

Отечества; Работникам, повышающим свою квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы; Работникам, имеющим ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, или проходит военную службу по контракту (заключенному в определенных случаях), или заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

4.4. Развитие персонала

4.4.1. Работодатель обязуется создать Работникам условия, позволяющие формировать и развивать профессиональные компетенции, необходимые для решения текущих и будущих задач Ассоциации, включая переподготовку, повышение квалификации, дистанционное обучение, самообучение и др., в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также локальными нормативными актами.

4.4.2. Оценка персонала Ассоциации осуществляется регулярно в соответствии с локальными нормативными актами.

4.4.3. Служебное продвижение руководителей и специалистов осуществляется на основе результатов оценки труда и рабочего поведения либо по решению Работодателя.

V. Социальные гарантии и льготы Работникам Ассоциации

Социальные гарантии и льготы распространяются на всех Работников Ассоциации.

Работникам, уволенным из Ассоциации на пенсию по возрасту или инвалидности, в т.ч. при выработке льготного стажа, социальные гарантии и льготы предоставляются в соответствии с локальными нормативными актами.

Работникам, работающим в Ассоциации по совместительству, социальные гарантии и льготы предоставляются по основному месту работы. Дни освобождения от работы, предусмотренные настоящим Соглашением, предоставляются Работникам, работающим в Ассоциации как по основному месту работы, так и по совместительству, в том числе внутреннему.

Социальные гарантии, льготы и услуги предоставляются Работникам Ассоциации по следующим направлениям:

5.1. Забота

Работодатель обязуется:

5.1.1. Оказывать Работникам единовременную материальную помощь в соответствии с локальным нормативным актом Ассоциации в случае кончины мужа, жены, родителей, родителей супругов, детей, родного брата, родной сестры.

5.1.2. Предоставлять Работникам освобождение от работы сроком на 5 календарных дней (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы) в следующих случаях:

- бракосочетание (при первом вступлении в брак);
- когда Работник является пострадавшим в результате пожара, стихийного бедствия.

Предоставлять Работникам освобождение от работы сроком на 5 рабочих дней в любом порядке в течение 40 дней со дня смерти (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы) в случае кончины мужа, жены, родителей, родителей супругов, детей, родного брата, родной сестры.

5.1.3. Предоставлять один день освобождения от работы с сохранением 50% средней заработной платы за рабочие часы по графику работы в пределах утвержденного ФЗП отцам на день выписки ребенка из роддома.

5.1.4. Предоставлять отцам (опекунам) детей, поступающих в первый класс, освобождение от работы в день проведения торжественной линейки, посвященной Дню знаний, с сохранением 50% средней заработной платы за рабочие часы по графику работы в пределах утвержденного ФЗП.

5.1.5. Предоставлять отцам, воспитывающим детей без матери, опекунам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, по их личному заявлению (при наличии подтверждающих документов), один день освобождения от работы в месяц с сохранением 50% средней заработной платы за рабочие часы по графику работы.

5.1.6. Предоставлять отцам, воспитывающим детей без матери, опекунам, имеющим детей до 16 – летнего возраста, а также лицам с ограниченной трудоспособностью (по их желанию и исходя из условий производства) возможность работать по гибкому графику или с неполным рабочим днем (неполной рабочей неделей).

5.1.7. Обеспечивать социальную поддержку Работников Ассоциации в соответствии с направлением «Забота» в порядке и на условиях, определенных локальными нормативными актами.

5.1.8. Обеспечить социальную поддержку остро нуждающихся категорий Работников Ассоциации.

5.1.9. Предоставлять дополнительные отпуска продолжительностью до 14 календарных дней без сохранения заработной платы следующим Работникам:

- имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

5.2. Питание, проезд

5.2.1. Работодатель обязуется осуществлять частичную денежную компенсацию затрат на питание Работников в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами.

5.2.2. Работодатель обязуется осуществлять компенсацию затрат на проезд к месту работы и обратно в порядке и на условиях, предусмотренных локальным нормативным актом.

5.3. Негосударственное пенсионное обеспечение

Работодатель вправе осуществлять деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению Работников через АО «НПФ «Первый промышленный альянс» в пределах лимита средств финансового года в соответствии с локальными нормативными актами.

5.4. Женщины

Работодатель обязуется:

5.4.1. Предоставлять женщинам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возможность выбора другой профессии в Ассоциации, при наличии вакансии, с обучением за счет Работодателя.

5.4.2. Предоставлять беременным женщинам (по их личному заявлению и на основании медицинского заключения) отпуск с оплатой 2/3 тарифа (оклада), согласно режиму рабочего времени, установленному локальными нормативными актами Ассоциации, начиная с даты их обращения с соответствующим заявлением.

5.4.3. Снижать нормы выработки, нормы обслуживания либо переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе, беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению.

В случае отказа беременной женщины от перевода на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, при наличии вакансий по такой работе, предоставлять беременным женщинам, занятым на работах с вредными условиями труда, подтвержденными соответствующей функциональной службой по результатам специальной оценки условий труда, отпуск с оплатой по тарифам и окладам согласно режиму рабочего времени, установленному локальными нормативными актами Ассоциации, начиная с даты обращения с соответствующим заявлением и предоставления медицинского заключения.

5.4.4. Оказывать беременным женщинам ежемесячную материальную помощь до ухода в отпуск по беременности и родам в соответствии с локальными нормативными актами, начиная с даты обращения с соответствующим заявлением и предоставления медицинского заключения.

5.4.5. Предоставить женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, по их личному заявлению, один день освобождения от работы в месяц (включая

день 16-летия ребенка) с сохранением 50% средней заработной платы за рабочие часы по графику работы.

5.4.6. Предоставлять женщинам, имеющим детей до 16-летнего возраста, и лицам с ограниченной трудоспособностью (по их желанию и исходя из условий производства) возможность работать по гибкому графику или с неполным рабочим днем (неполной рабочей неделей).

5.5. Дети Работников

Работодатель обязуется:

5.5.1. Обеспечивать, в пределах лимита средств, предусмотренных бюджетом на текущий финансовый год, организацию оздоровления и отдыха детей Работников, в соответствии с договором с поставщиком услуг, в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Ассоциации.

5.5.2. Обеспечивать новогодними подарками детей Работников Ассоциации за счет средств бюджета Ассоциации в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Ассоциации в пределах лимита средств, утвержденного финансового плана.

5.6. Оздоровление Работников

Стороны пришли к соглашению, что организация оздоровления Работников в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях РТ, РФ осуществляется за счет средств бюджета Ассоциации в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Ассоциации в пределах лимита средств, утвержденного финансового плана.

5.7. Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа

Работодатель обязуется обеспечивать финансирование профессиональных праздников, юбилейных дат, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в пределах лимита средств, предусмотренных финансовым планом.

VI УСЛОВИЯ, ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

6.1. Работники и Работодатель признают Собрание трудового коллектива работников Ассоциации исключительным представителем Работников Ассоциации по вопросам, касающимся Коллективного договора.

6.2. Права Собрания трудового коллектива и гарантии их деятельности определяются настоящим Коллективным договором и трудовым законодательством.

6.3. Право осуществления контроля за соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств Договора, а также состоянием социально - бытового обслуживания Работников Ассоциации имеют правомочные представители Собрания трудового коллектива Работников Ассоциации.

Правомочные представители Собрания трудового коллектива Работников Ассоциации в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать Работодателя и (или) его представителей для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, выполнения условий коллективного договора.

Правомочные представители Собрания трудового коллектива Работников Ассоциации. имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением Работодателем и (или) его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности Работников Ассоциации;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на предприятии и профессиональных заболеваний;

- получать от Работодателя информацию о состоянии условий труда, уровне травматизма, профзаболеваемости, выполнении мероприятий по охране труда и здоровья;

- осуществлять урегулирование коллективных трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств Договора;

- вносить, в случае необходимости, Работодателю предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

Стороны обязуются обеспечивать Работникам здоровые и безопасные условия труда в соответствии с нормами трудового законодательства, законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда РФ и РТ.

7.1. Охрана труда

Работодатель обязуется:

7.1.1. Обеспечить ежегодное финансирование и выполнение в полном объеме мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

7.1.2. Проводить специальную оценку условий труда, в том числе внеплановую оценку условий труда, в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

7.1.3. В целях профилактики и снижения профессиональной и общей заболеваемости и улучшения условий труда Работников Ассоциации проводить инструментальные измерения вредных производственных факторов в порядке, установленном в Ассоциации.

7.1.4. Организовывать рабочие места пользователей ПЭВМ в соответствии с рекомендациями и требованиями СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

Работникам, занятым на работах с ПЭВМ, предусматривать регламентированные перерывы для отдыха в соответствии с локальным нормативным актом.

Осуществлять закупку средств отображения информации индивидуального пользования (мониторов), имеющих сертификаты электромагнитной безопасности (ГОСТ Р 50948-2001).

7.1.5. Обеспечить Работников сертифицированной, качественной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, имеющими сертификат или декларацию соответствия техническому регламенту Таможенного союза 019/211, соответствующую маркировку и положительные результаты испытаний.

Работникам, работающим на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, с наступлением холодного периода года (с 01 октября по 30 апреля) выдавать теплую спецодежду и спецобувь, а с наступлением теплого периода организовать хранение выданной спецодежды и спецобуви до следующего сезона.

7.1.6. Обеспечить ремонт, качественную стирку, сушку, химическую чистку специальной одежды и специальной обуви, а также ее обезвреживание и восстановление защитных свойств в период установленного срока носки.

Пришедшие в негодность до истечения срока носки спецодежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты заменять новыми или прошедшими ремонт.

7.1.7. Соблюдать в помещениях Ассоциации температурный режим в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами.

7.1.8. Работникам, работающим в холодное время года (среднесуточная температура +10 С и ниже) на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, предоставлять специальные перерыва для обогрева продолжительностью до 1 часа в течение смены, которые включаются в рабочее время.

Оборудовать и обеспечить всем необходимым помещения для обогрева и отдыха Работников согласно ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно – гигиенические требования к воздуху рабочей зоны», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

7.1.9. Обеспечивать для нужд личной гигиены Работников постоянное наличие смывающих средств (туалетного или жидкого мыла) в умывальниках.

Работник обязуется:

7.1.10. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда, в том числе:

- применять, выданные Работодателем, средства индивидуальной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего непосредственного руководителя о несчастном случае в Ассоциации, а также любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрическое и наркологическое освидетельствования;

- выполнять рекомендации Республиканского центра профпатологии (г. Казань) и медицинских учреждений по результатам проведенных обследований.

За нарушение требований охраны труда Работник несет ответственность в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами.

Стороны пришли к соглашению:

7.1.11. Отказ Работника от выполнения работы в связи с угрозой его жизни или здоровью вследствие нарушения требований охраны труда не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

При этом за таким Работником сохраняется средний заработок на весь период отказа от работы (ст. 220 Трудового кодекса РФ).

7.1.12. Работнику, частично или полностью утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или в результате профессионального заболевания (по вине Работодателя), возмещение морального вреда осуществляется в соответствии с законодательством.

7.1.13. Семье, потерявшей кормильца в результате несчастного случая на производстве (по вине Работодателя), осуществлять возмещение морального вреда в размере 60 минимальных месячных тарифных ставок по Ассоциации. Совершеннолетним членам семьи погибшего предоставляется преимущественное право при трудоустройстве в Ассоциацию.

7.2. Охрана здоровья

Работодатель обязуется:

7.2.1. Организовывать проведение обязательного медицинского осмотра Работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.

Рассматривать как нарушение трудовой дисциплины отказ Работника от прохождения обязательного медицинского осмотра без уважительной причины. Не допускать Работников к выполнению трудовых обязанностей при их уклонении от прохождения медицинских осмотров или невыполнении ими рекомендаций Республиканского центра профпатологии (г. Казань) и медицинских учреждений по результатам проведенных обследований в соответствии с локальными нормативными актами.

7.2.2. Обеспечить выполнение технических, организационных и лечебных мероприятий, разработанных по результатам периодических медицинских осмотров.

7.2.3. Обеспечивать явку в центры профпатологии всех Работников с подозрением на профзаболевание на дообследование в течение месяца после прохождения медосмотра (профосмотра).

7.2.4. Предоставлять Работникам дни освобождения от работы, с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы, для поездки на дообследование в Республиканский центр профпатологии (г. Казань) для прохождения амбулаторного обследования по результатам периодического медосмотра, при установлении предварительного диагноза «острое или профессиональное хроническое заболевание (отравление)».

Возмещать Работнику для поездки на дообследование в Республиканский центр профпатологии (г. Казань) для прохождения амбулаторного или стационарного обследования транспортные расходы (до места назначения и обратно) после предъявления проездных документов.

7.2.5. Сохранять Работникам, нуждающимся по медицинским заключениям в переводе на другую работу, их прежнюю среднюю заработную плату в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с несчастным случаем на производстве, профзаболеванием – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо выздоровления Работника.

7.2.6. Обеспечить перевозку за счет Общества в лечебные учреждения Работников, получивших травму на рабочем месте, профессиональное заболевание, не имеющих возможности самостоятельно добраться до лечебного учреждения.

7.2.7. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на предприятии и профессиональных заболеваний, производится за счет средств ФСС на основании Положения «Об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 №286.

7.2.8. Предоставлять Работникам для прохождения диспансеризации на основании их письменного заявления, согласованного Работодателем, и справки из медицинского учреждения, подтверждающей прохождение ими диспансеризации, день (дни) освобождения от работы с сохранением средней заработной платы в соответствии с законодательством.

7.2.9. Осуществлять компенсацию затрат Работникам Ассоциации за проведенный обязательный предварительный (только по факту действительного приема на работу) медицинский осмотр в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом или иными Федеральными законами. Порядок выплаты компенсации регулируется локальным нормативным актом Ассоциации.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Каждая из Сторон, подписавших Договор, несет ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимного уважения, уступок и договоренностей.

8.2. Представители Сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Коллективного договора или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного Коллективного договора, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8.3. Лица, виновные в нарушении и невыполнении Коллективного договора, а также непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за его выполнением, при отсутствии объективных причин, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8.4. По требованию Собрания трудового коллектива Работников Ассоциации Работодатель обязан принять меры, предусмотренные законодательством РФ, к Работникам, по вине которых нарушаются, не выполняются условия Коллективного договора.

Директор Ассоциации ДПО «МЦПК
«машиностроения»



С.В. Карымов

Председатель общего собрания
трудового коллектива Ассоциации
ДПО «МЦПК машиностроения»



И.В. Киреева

Содержание

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	2
1.1. Стороны, цели и статус коллективного договора.....	2
1.2. Предмет Коллективного договора	2
1.3. Действие Коллективного договора	3
1.4. Экземпляры, копии Договора и его хранение.....	3
1.5. Контроль за выполнением Договора	4
II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ДОГОВАРИВАЮЩИХСЯ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.....	4
2.1. Общие обязательства Сторон	4
2.2. Обязательства Работодателя.....	4
2.3. Обязательства Работников	5
2.4. Обязательства Представительного органа работников	6
2.5. Дисциплина труда.....	7
III. ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ АССОЦИАЦИИ.....	7
3.1. Общие положения.....	7
3.2. Рабочее время и время отдыха	8
3.3. Заработная плата	10
3.4. Системы оплаты труда	11
3.5. Структура заработной платы	11
3.5.1. Тарифные ставки и оклады.....	11
3.5.2. Доплаты компенсационного характера.....	12
3.5.3. Надбавки, премии и иные выплаты стимулирующего характера	13
3.5.4. Другие виды поощрений.....	13
3.6. Нормативный фонд заработной платы	13
3.7. Сохранение компенсаций и льгот при переходе на специальную оценку условий труда (СОУТ)	13
3.8. Заключительные положения.....	14
IV. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА.....	18
4.1. Трудные отношения	18
4.2. Найм персонала	18
4.3. Обеспечение занятости.....	19
4.4. Развитие персонала.....	21
V. Социальные гарантии и льготы Работникам Ассоциации.....	21

5.1. Забота	21
5.2. Питание, проезд.....	22
5.3. Негосударственное пенсионное обеспечение.....	23
5.4. Женщины	23
5.5. Дети Работников	24
5.6. Оздоровление Работников	24
5.7. Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.....	24
VI. УСЛОВИЯ, ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА	24
VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА	25
7.1. Охрана труда.....	25
7.2. Охрана здоровья.....	28
VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН	29